

En af de metoder, der virker for Raunstrup, er at lave APV på samlebånd.



Det er **GIFT** for
når der ikke er respekt

en virksomhed,
for reglerne

Byggeriet af Det Nye Universitetshospital i Aarhus breder sig over en grund på over en million kvadratmeter. Det er en hel hospitalsby, som vil stå færdig til næste år, og det er en kolossal stor arbejdsplads.

Entreprenørmaskiner, kraner og andet udstyr for mange milliarder kroner bevæger sig rundt i området, hvor ingen naturligvis må komme ind uden sikkerhedssko, tilladelse og hjelm. Et af de firmaer, som har opgaver på byggepladsen, er Raunstrup, en entreprenør- og tømrervirksomhed, som oprindeligt blev skabt i den jyske by af samme navn.

Nu er de blandt andet med til at bygge stråleterapi- og røntgenafdeling, og virksomheden har været en del af byggepladsen siden 2008.

– Man kan lære meget af at arbejde sammen på de større arbejdspladser, hvor reglerne er fuldstændig ubøjelige, mener Michael Nielsen, der er projektchef hos Raunstrup og gennem de seneste mange år har styret virksomhedens indsats netop i forbindelse med det nye hospitalsbyggeri.

En af de store udfordringer er at få alle medarbejdere på en byggeplads til at følge de arbejdsmiljøregler, der gælder. Som Michael



Det nye Universitetshospital i Aarhus vil stå færdigt til næste år.



Alle skal følge arbejdsmiljøreglerne, fastslår projektchef Michael Nielsen.



Nielsen understreger, er det gift for en virksomhed, hvis der er en tone blandt medarbejderne, hvor man ikke blander sig i, hvordan man løser opgaverne.

– Folk, der har en attitude om, at 'det går nok, vi springer lige lidt let over det her', det går bare ikke hos os. Når vi har oplevet det, har vi givet en advarsel – og det er også sket, at vi har bedt vedkommende om at finde et andet arbejde. Det er gift for en virksomhed, hvis man har den kultur blandt medarbejderne, siger han.

Virksomheden har netop fejret 50 års jubilæum. Den har udviklet sig til at være en entreprenørvirksomhed med koncerntstruktur, 320 ansatte, kontorer seks steder i landet og lokale arbejdspladser, hvor man tager sig af hoved- og totalentrepriser, bygningsservice og almindelig tømrervirksomhed. Organisationen har overalt grønne smileys fra Arbejdstilsynet.

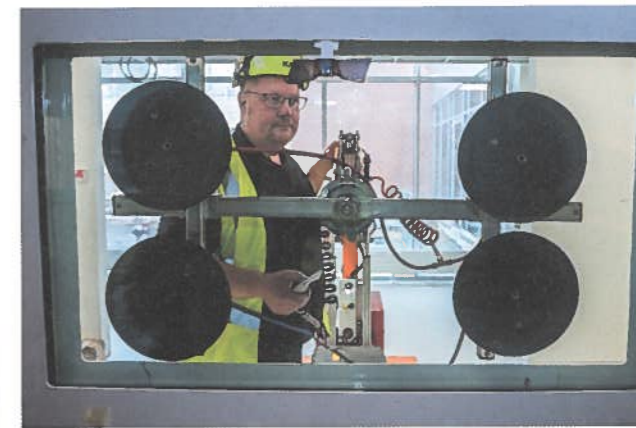
APV'er på samlebånd

En af de metoder, der virker for Raunstrup, er at lave Arbejdspladsvurderinger (APV) på samlebånd. Dem bliver der lavet tusindvis af hvert år, for det gøres konsekvent hver gang, der sættes et nye arbejdsopgaver i gang.

– Det betyder, at vi sætter os sammen, før vi går i gang med opgaven. Vi diskuterer helt ned i de mindste detaljer, hvordan vi vil løse opgaven, fortæller Michael Nielsen. Eksempelvis aftaler tømrere og



Inden tømrer Kim Bjørn Hansen bruger en sugeskop til at håndtere store elementer, er arbejdsgangen drøftet, aftalt og skrevet ned.



byggeleder, hvordan elementerne skal løftes fra lastbilen, hvad man gør, hvis der er mudret på adgangsvejen, hvilke hjælpemidler der skal bruges til at løfte, og præcis hvordan elementerne skal monteres. Det kan være, at der skal anvendes

» Hvis man er ansat hos os og ser noget, som ikke er i orden, så har man en pligt til at blande sig. Du har et ansvar for at stoppe den kollega, der gør noget, som ikke er i orden.

Direktør Søren Kristensen

sugeskop til at håndtere de store emner, i så fald bliver det aftalt og skrevet ned.

– Det kan være noget af en udfordring at blive sat til at arbejde med en sugeskop, hvis man er en 50-årig tømrer, der har vænnet sig til at håndtere store ting i hænderne, og utvivlsomt vil det også være med til at gøre arbejdet langsommere i begyndelsen. Men vi har en dialog om det og får aftalt præcis, hvordan vi gør. Og derefter underskriver vi aftalen. Det betyder meget, at vi får planlagt arbejdet

ordentligt, og at vi får de sikkerhedsmæssige ting på plads, inden vi går i gang.

Hvis det efterfølgende viser sig, at det ikke var den mest hensigtsmæssige måde at udføre arbejdet på, laver man et nyt møde og retter APV'en til.

– Som arbejdsleder er det mit ansvar, at vi overholder arbejdsmiljøreglerne, men det, at medarbejderne skriver under på en APV, betyder, at det bliver en fælles opgave, siger Michael Nielsen.

Ordentlig instruktion

At arbejde i en tømrervirksomhed er langt fra noget, der foregår intuitivt og på rygraden, mener de hos Raunstrup.

– Folkene skal have ordentlig instruktion, og så skal man være vedholdende med at snakke om arbejdsmiljø og sikkerhed, siger direktør Søren Kristensen, som også selv oprindeligt er håndværksuddannet. Han har fra sin direktørstol et meget stort fokus på arbejdsmiljø.

– Det handler i høj grad om ikke at springe over, hvor gærdet er lavest. Vi skal fjerne tvivlen hos folkene. De skal vide, hvad der er rigtigt at gøre, siger direktøren og tilføjer en anden ting, som bestemt ikke er nogen detalje:

– Hvis man er ansat hos os og ser noget, som ikke er i orden, så har man en pligt til at blande sig. Du har et ansvar for at stoppe den kollega, der gør noget, som ikke er i orden. □

4 veje til det gode arbejdsmiljø

1. Arbejdsmiljø på mobilen:

Alle ansatte indberetter deres timeregnskab elektronisk via deres mobiltelefon. Sammen med opgørelsen får de relevante nyheder om arbejdsmiljøet, så alle ser dem, når de åbner telefonen.

2. Arbejdsmiljømøde:

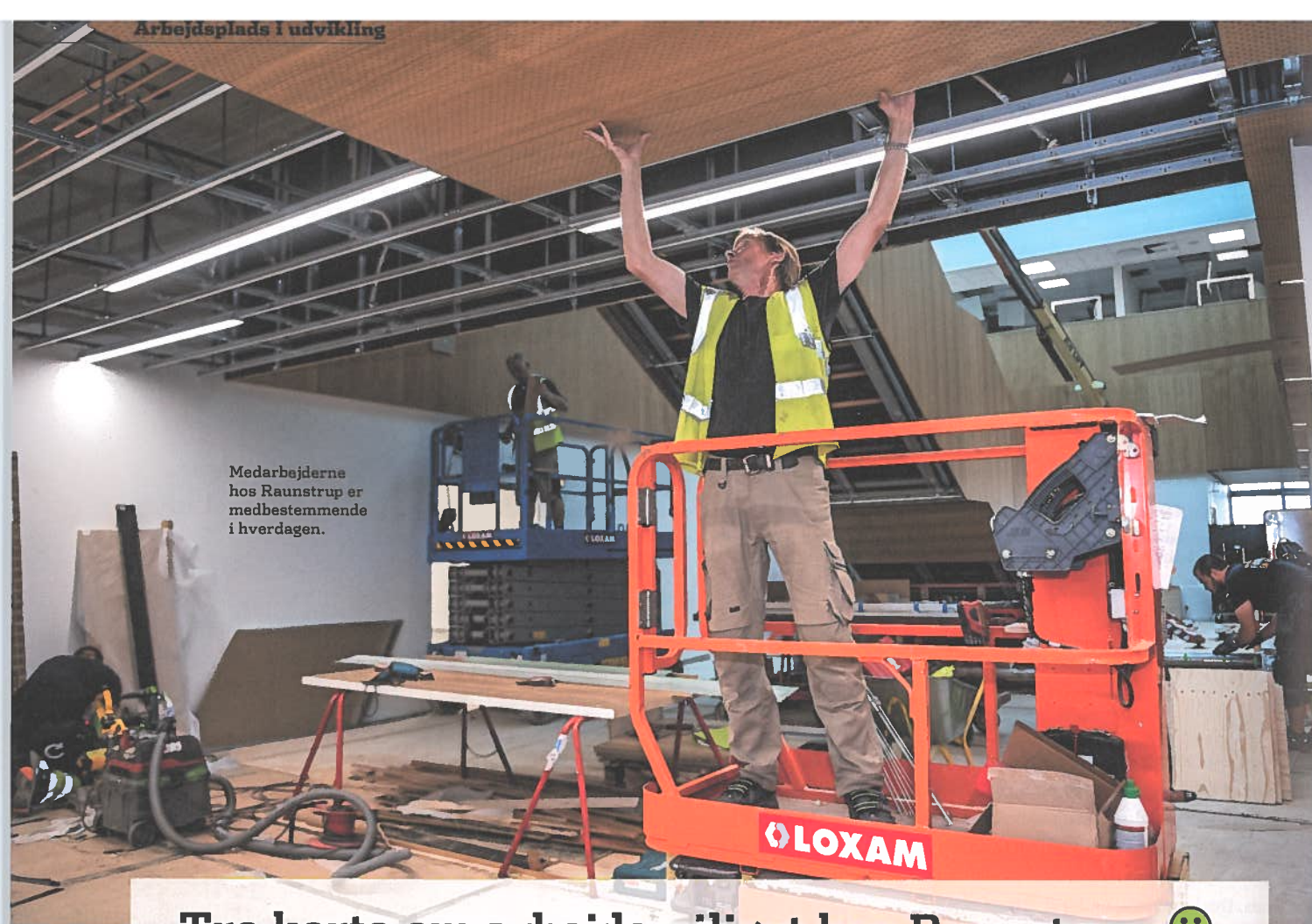
En gang om året holdes der et arbejdsmiljømøde for medarbejderne, hvor diverse problemstillinger bliver gennemgået, og alle bliver opdateret.

3. Specialister:

Virksomheden løser mange forskellige opgaver men har en politik om, at medarbejderne så vidt muligt skal være specialister på ét felt.

4. Mentorordning:

Sygefraværet blandt lærlinge er en udfordring – derfor er der indført en mentorordning, hvor lærlingen får en voksen at tale med, som ikke er i hans eget sjak.



Medarbejderne hos Raunstrup er medbestemmende i hverdagen.

Tre korte om arbejdsmiljøet hos Raunstrup 😊

Entreprenør- og tømrervirksomheden Raunstrup fokuserer meget på digitalisering og arbejdsmiljøarbejdet – og der er overalt grønne smileys fra Arbejdstilsynet i hele organisationen. Læs hvorfor:

Arbejdsmiljøkonsulenten:

Kører efter reglerne

– Årh, kan I ikke lige... Den slags udtalelser møder vi ikke. Der er ingen, der presser os ud i noget, som ikke er i orden, fortæller tømrer og **arbejdsmiljøkonsulent** Jesper Møller.

– Vi kører efter reglerne, løser tingene og kommer på den måde mange udfordringer i forkøbet. For eksempel bliver vinduer altid løftet ind på plads med kran. Det er små ting, men de har stor betydning for vores arbejdsmiljø, og for at vi kommer helskindet hjem til vores familier hver dag.

– Det er klart, det ville gå hurtigere, hvis vi ikke skulle rydde op. Selvfølgelig går der noget tid med det. Men det skal vi altså!

Rådgiveren:

Legitimt at blande sig

Konsulent i rådgivervirksomheden ECOHouse, Dorte Kardel, som samarbejder med entreprenør- og tømrervirksomheden Raunstrup, fortæller, at medarbejderne har den indstilling, at det er legitimt at blande sig, hvis man ser noget, som ikke er godt.

– Der er ikke tale om arbejdsmiljø-mæssig enevælde. De har en kultur, hvor der er en respekterende dialog om arbejdsmiljøudfordringer, og hvor medarbejderne selv laver en risikovurdering og tænker over, hvad der skal ske, før de går i gang med en større opgave. Det er nærmest blevet en sport at være konstruktiv.

Tømreren:

Medbestemmelse i hverdagen

– Der bliver ikke trukket noget ned over hovedet på os, siger Kim Bjørn Hansen. Han er **tømrer** og den type, der godt selv kan finde på at sidde i sin frokostpause og Google sig frem til et bestemt hjælpemiddel, som kan hjælpe i en konkret situation på arbejdspladsen. Eksempelvis fandt han en særlig smartlift, som var perfekt, da nogle 800 kilo tunge glaspartier skulle løftes på plads i røntgenafdelingen på Skejby Sygehus. Desuden fandt han særlige hoveder til skruemasinerne, som er specielt velegnede og skåner hænderne, når man arbejder med at montere gipselementer.

Det stærke fællesskab i PUF sikrer høj kvalitet i arbejdsmiljøuddannelsen i kommuner og regioner.

Vi er 40 erfarne og topprofessionelle undervisere, som også selv er optaget af at lære nyt og blive dygtigere.



KOM GODT I GANG MED ARBEJDSMILJØARBEJDET

KOM GODT I GANG...

Den obligatoriske grunduddannelse er det vigtigste grundlag for et godt samarbejde i arbejdsmiljøgruppen.

Tiden er knap, så vi fokuserer benhårdt på det, der er mest nødvendigt at lære for at komme godt i gang.

Vores udgangspunkt er forskningsbaseret viden og tilpasning til den lokale MED-organisering.

KOM GODT VIDERE...

PUF tilbyder også supplerende uddannelsesdage. Faglig indsigt kombineres med kommunens/regionens aktuelle behov, strategi og rutiner – og omsættes til konkrete handlemuligheder for deltagerne.

KONTAKT:

Chefkonsulent Jens Nørlem
Tlf.: 2916 2091, jn@puf.dk

PUF er et samarbejde mellem KL, Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet om at udvikle og udbyde uddannelser og kurser i samarbejde, medindflydelse og arbejdsmiljø til kommuner og regioner.

Læs mere på www.puf.dk